



РЕСПУБЛИКЕ ДАГЕСТАН-АЛАНИ
РАХИЗФАРСЫ РАЙОНЫ БЫНЪЕТТОН ХИУЫНАФФЪЙАДЫ АДМИНИСТРАЦИ

РЕСПУБЛИКА СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПРАВОБЕРЕЖНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.12.2021 года

№ 419

г. Беслан

О введении новой системы оплаты труда
работников муниципальных образовательных
учреждений Правобережного района

В соответствии с постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 3 декабря 2021 года № 414 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания», в целях совершенствования условий оплаты труда и обеспечения социальных гарантий работников муниципальных учреждений образования

постановляю:

1. Внести с 1 января 2022 года новую систему оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Правобережного района.
2. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Правобережного района.
3. Установить, что переход на новую систему оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Правобережного района осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также средств, от приносящей доход деятельности.
4. Признать утратившим силу постановление администрации местного самоуправления Правобережного района от 27.12.2019 года №542 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Правобережного района».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации местного
самоуправления Правобережного района



К.Р. Мрикаев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
местного самоуправления
Правобережного района
от 16.12.2021г. № 419

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений
Правобережного района Республики Северная
Осетия-Алания

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Правобережного района, находящихся в ведении муниципального образования Правобережный район Республики Северная Осетия-Алания (далее - Учреждений).

2. В Учреждениях оплата труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждений, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения.

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

II. Формирование фонда оплаты труда

7. Фонд оплаты труда работников Учреждения на год формируется в соответствии с его штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников данного Учреждения и утверждается руководителем Учреждения. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. Фонд оплаты труда работников Учреждения включает в себя базовую и стимулирующую части.

9.1. Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя:

базовые оклады (ставки);

выплаты компенсационного характера.

9.1.1. Базовые оклады (ставки) работникам Учреждений устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Базовые оклады (ставки) по должностям научно-педагогических работников образовательных Учреждений устанавливаются с включением в них размеров надбавок за ученые степени (при условии соответствия ученой степени профилю образовательного Учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)):

кандидат наук – 3000 рублей;

доктор наук – 7000 рублей.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация):

в размере 150 рублей – в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования;

в размере 100 рублей – в других образовательных Учреждениях.

Базовый оклад (ставка) научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования работников определяется по формуле:

$Об = Обп + Нуст + К$, где:

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

Нуст – надбавка за ученую степень;

К – компенсация.

Базовый оклад (ставка) научных работников (исследователей) организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, определяется по формуле:

$Об = Обп + Нуст$, где:

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

Нуст – надбавка за ученую степень.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников других образовательных Учреждений определяется по формуле:

$Об = Обп + К$, где:

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К – компенсация.

9.1.2. Выплаты компенсационного характера, включаемые в базовую часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Учреждения, разработанными с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются руководителем Учреждения, а руководителю Учреждения – Управлением по вопросам образования, физической культуры и спорта администрации местного самоуправления правобережного района (далее – Работодатель). Конкретный размер выплаты определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие выплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;

2) за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя) размер доплаты рассчитывается по формуле:

$Дз = (Об + Нк) / 72 \times Чф$, где:

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя);

Об – базовый оклад (ставка) учителя (преподавателя);

Нк – размер надбавки за квалификационную категорию.

Для учителей (преподавателей), имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк – 2 000 рублей;

для учителей (преподавателей), имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк – 4 000 рублей;

72 – норма часов учебной нагрузки учителя (преподавателя) в месяц;

Ч_ф – фактическое количество часов, замещенных учителем (преподавателем) за месяц.

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию;

3) за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$D_z = (Ob + Nk) / Ч_{пр} \times Ч_{ф}$, где:

D_з – размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) воспитателя;

Нк – размер надбавки за квалификационную категорию.

Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк - 2 000 рублей;

для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк - 4 000 рублей;

Ч_{пр} – норма часов в месяц по производственному календарю;

Ч_ф – фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

4) за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$D_z = Ob / Ч_{пр} \times Ч_{ф}$, где:

D_з – размер доплаты за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) помощника воспитателя;

Ч_{пр} – норма часов в месяц по производственному календарю;

Ч_ф – фактическое количество часов, замещенных помощником воспитателя за месяц;

5) за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) размер выплаты составляет от 20 до 22 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения;

6) за сверхурочную работу выплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

7) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни выплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

8) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер выплаты составляет от 4 до 7 процентов тарифной ставки (базового оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором;

9) за выполнение функций классного руководителя (кураторство):

в общеобразовательных Учреждениях при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек – 2000 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания рассчитывается по формуле:

$2000 / 25 \times K_o$, где

K_o - количество обучающихся в классе;

за выполнение функций классного руководителя в общеобразовательных Учреждениях за счет средств федерального бюджета размер выплаты составляет 5 000 рублей;

10) за проверку тетрадей (письменных работ) при нормативной наполняемости класса 25 человек рекомендуемый диапазон выплат 400-1100 рублей, в том числе по предметам:

математика, русский язык и литература, начальная школа – 1100 рублей;

иностраннй язык (английский, немецкий, французский, испанский), физика, химия, осетинский язык и осетинская литература (родной язык и родная литература), история, обществознание, биология, география – 800 рублей;

астрономия, информатика и информационно-коммуникационные технологии, экономика, право, окружающий мир, основы безопасности жизнедеятельности, технология, традиционная культура осетин, музыка, ИЗО, искусство (МХК) – 400 рублей.

Размер выплаты рассчитывается по формуле:

$Д_{пр} = Д_{д} / 25 \times K_o$, где:

$Д_{пр}$ - выплата за проверку тетрадей (письменных работ);

$Д_{д}$ – размер выплаты, установленный в диапазоне;

25 - нормативная наполняемость класса, человек;

K_o - количество обучающихся в классе.

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса (K_o) путем суммирования численности обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей (письменных работ);

11) за специфику работы:

педагогическим, медицинским и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в специальных (коррекционных) образовательных Организациях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) – 1 500 рублей;

за работу в оздоровительных образовательных Организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, – 1 500 рублей;

за работу в специальных учебно-воспитательных Организациях для детей и подростков с девиантным поведением – 1 500 рублей;

за работу в Организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – 1 500 рублей;

за специфику работы педагогическим и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в образовательных Учреждениях, расположенных в сельской местности и малых городах Республики Северная Осетия-Алания, – 1 800 рублей;

за работу в образовательных Учреждениях, расположенных в высокогорной местности (свыше 2000 метров над уровнем моря), – 1 000 рублей;

за специфику работы педагогическим работникам:

за преподавание родного языка и родной литературы – 1 100 рублей;

за преподавание предметов на осетинском языке в полилингвальных классах (группах) – 1 100 рублей;

за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения – 1 500 рублей;

за работу с детьми из социально неблагополучных семей – 1 000 рублей;

за работу в классах, группах, отделениях для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, созданных в образовательных Учреждениях, не являющихся специальными (коррекционными) образовательными организациями – 1 500 рублей;

за работу в классах компенсирующего обучения, за реализацию программ инклюзивного образования – 1 100 рублей;

9.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами Учреждений с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя:

Выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

качество выполняемых работ (оказываемых услуг);

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

молодым специалистам из числа педагогических работников со стажем работы менее двух лет;

педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования».

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Учреждения по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Учреждения (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Учреждения на

основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Управления по вопросам образования, физической культуры и спорта администрации местного самоуправления Правобережного района.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам Учреждений на определённый срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя Учреждения) за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период. Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим и медицинским работникам за наличие квалификационной категории:

первой квалификационной категории – 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории – 4 000 рублей;

б) научно-педагогическим работникам образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования за учёные звания, присвоенные высшей аттестационной комиссией при уполномоченном федеральном органе исполнительной власти:

доцент – 4 000 рублей;

профессор – 6 000 рублей;

в) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» – 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») – 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – 1000 рублей;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» – 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

«Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского – 1 000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» - 500 рублей;
«Отличник народного просвещения» – 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Учреждения, а педагогических работников образовательных Учреждений - при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах:

от 10 до 15 лет – 10 % от базового оклада (ставки);

свыше 15 лет – 13 % от базового оклада (ставки).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Учреждения в процентах к базовому окладу (ставке) работника без учета иных выплат.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической) работы на основании документов, подтверждающих периоды работы в Учреждении.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет – 5 % от базового оклада (ставки);

от 5 до 10 лет – 7 % от базового оклада (ставки).

Выплата устанавливается приказом руководителя Учреждения без учета иных выплат.

В случае, наступления у молодого педагогического работника стажа работы 10 лет до достижения им возраста 35 лет, указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников Учреждения может быть выплачена премия. При премировании работников учитываются:

- результаты государственной итоговой аттестации;
- результаты всероссийских проверочных работ;
- результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников;
- результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания);
- результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;
- эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;
- преподавание в проектах «Математическая вертикаль», «Математический класс», «Кадетский класс»;
- результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;
- объективность оценки качества образования;
- высокий процент посещаемости в дошкольных группах;
- результативность участия в конкурсах предпрофессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания-Алания);

- высокие результаты внешних мониторингов;

- прохождение тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в Учреждении с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы менее двух лет ежемесячно производятся выплаты в размере 2 000 рублей.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на два года с даты трудоустройства по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

Педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования», ежемесячно производятся выплаты в размере 1100 рублей.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Учреждения.

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

10. Оплата труда руководителя Учреждения производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем Учреждения и Работодателем. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем Учреждения и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Учреждения. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера включает в себя базовые оклады (ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

13. Базовый оклад (ставка) руководителя Учреждения устанавливается приказом Работодателя в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой руководителем Учреждения, и составляет от 1 до 2,5 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются объемные показатели, утвержденные постановлением главы АМС Правобережного района.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано Учреждение. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу Учреждения, установлен в приложении 2к настоящему Положению.

15. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу Учреждения, на штатную численность основного персонала Учреждения.

16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения устанавливается приказом Работодателя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Учреждения в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя Учреждения. Перечень целевых показателей эффективности работы Учреждения утверждается постановлением главы АМС Правобережного района.

17. Выплата руководителю Учреждения за эффективную работу по внебюджетной деятельности устанавливается приказом Работодателя по итогам работы за год в процентном отношении от суммы привлеченных средств и выплачивается ежемесячно в равных долях в течение года, следующего за отчетным, за счет средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности.

При увольнении руководителя Учреждения, назначенная выплата производится в полном объеме.

18. Руководителю Учреждения наличия экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

При премировании учитываются:

выполнение более 50% республиканских показателей эффективности деятельности Учреждения, утвержденных приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания;

организация эффективной работы предпрофессиональных классов (по приказу Управления по вопросам образования, физической культуры и спорта администрации местного самоуправления правобережного района);

организация системы дополнительного образования детей, в том числе с привлечением специалистов организаций дополнительного образования не менее 50 %;

организация эффективной работы классов (групп), профильного обучения (наполняемость в профильных классах не менее 18 человек, наполняемость групп не менее 10 человек);

обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья);

результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;

отсутствие Учреждения в списке школ с необъективными результатами по итогам всероссийских проверочных работ;

результаты государственной итоговой аттестации;

результаты всероссийских проверочных работ;

высокий процент посещаемости в дошкольных группах;

высокий процент охвата демонстрационным экзаменом;

участие в проекте «Взаимообучение школ»;

высокий процент трудоустройства выпускников Учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования (более 40%).

Премия выплачивается в соответствии с приказом Работодателя.

19. Преподавательская и иная работа руководителя в Учреждении, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Работодателя и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

20. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя Учреждения устанавливаются приказом руководителя Учреждения на 10-20 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Учреждения, заместителю директора по административно хозяйственной части на 30 процентов. Базовый оклад (ставка) главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя Учреждения на 20-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Учреждения.

21. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру Учреждения выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя Учреждения в соответствии с настоящим Положением и локальными актами Учреждения.

IV. Другие вопросы оплаты труда

22. Оплата труда тренеров-преподавателей Детско-юношеской спортивной школы г.Беслан, подведомственной муниципальному образованию Правобережный район, осуществляется с учетом специфики их деятельности в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

23. Оплата труда работников Учреждений, подведомственных администрации местного самоуправления Правобережного района, и не относящихся к образовательным и иным научным организациям, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 6 июля 2007 года № 161 «Об оплате труда работников республиканских государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания» и иными нормативными правовыми актами Республики Северная Осетия-Алания, регламентирующими оплату труда работников республиканских государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, а также персонала по охране и обслуживанию зданий, водителей служебных легковых автомобилей государственных органов Республики Северная Осетия-Алания.

25. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых Учреждением услуг, Учреждение вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

26. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь может выплачиваться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников, болезнью сотрудника, тяжелым материальным положением.

27. Условия оплаты труда работников Учреждения, не урегулированные настоящим Положением, определяются Учреждениями самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством и по согласованию с Учредителем.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений образования
Правобережного района Республики Северная
Осетия-Алания

Базовы

**е размеры окладов (ставок) работников муниципальных учреждений образования
Правобережного района Республики Северная Осетия-Алания**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь; секретарь-машинистка, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	11 000
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2 квалификационный уровень	11 200
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техники всех специальностей, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	11 200
заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий центральным складом; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	2 квалификационный уровень	11 400
заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	3 квалификационный уровень	11 600
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	12 000
Профессиональная квалификационная группа		

квалификационным уровням)		
ведущий научный сотрудник; заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель бригады (группы))	3 квалификационный уровень	29 400
главный научный сотрудник, заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь	4 квалификационный уровень	29 800
начальник (заведующий) обособленного подразделения	5 квалификационный уровень	30 400
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		
вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	1 квалификационный уровень	11 100
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
дежурный по режиму; младший воспитатель	1 квалификационный уровень	11 200
диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	2 квалификационный уровень	11 300
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»		
заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	1 квалификационный уровень	13 200
заведующий структурным подразделением, реализующим	2 квалификационный уровень	13 400

общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования		
Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	1 квалификационный уровень	13 200
инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	2 квалификационный уровень	13 400
воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог – психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	3 квалификационный уровень	13 600
преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший	4 квалификационный уровень	13 740

воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)		
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
врачи-специалисты	2 квалификационный уровень	22 080
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
инструктор по лечебной физкультуре	1 квалификационный уровень	13 400
фельдшер; медицинская сестра	4 квалификационный уровень	14 260
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
гардеробщик; дворник; оператор котельной; истопник; кастелянша; кладовщик; садовник, сторож (вахтер); уборщик служебных (производственных) помещений; кухонный работник; мойщик посуды; прачка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	10 900
профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием «старший»	2 квалификационный уровень	11 000
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, водитель автомобиля; стекольщик, буфетчик, дежурный по общежитию, плотник, пожарник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту газового оборудования, электрик, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в	1 квалификационный уровень	11 000

заведующий кафедрой	5 квалификационный уровень	20 470
декан факультета	6 квалификационный уровень	21 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
библиотекарь; художник	1 квалификационный уровень	12 200
эксперт по комплектованию; библиотекарь 1 категории	3 квалификационный уровень	12 400
ведущий библиотекарь; ведущий библиограф	4 квалификационный уровень	12 600
главный библиотекарь	5 квалификационный уровень	13 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»		
корректор	1 квалификационный уровень	12 200
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
редактор	2 квалификационный уровень	13 400

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений образования
Правобережного района Республики Северная
Осетия-Алания

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, профессий работников, относящихся
к основному персоналу

Учитель; преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель-сурдопедагог; педагог-психолог; воспитатель (включая старшего); педагог-библиотекарь; старший вожатый; педагог дополнительного образования (включая старшего); музыкальный руководитель; концертмейстер; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре; методист (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); инструктор по труду; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тренер-преподаватель (включая старшего); мастер производственного обучения (включая инструктора); тьютор; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего); инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старшего); тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего); ассистент; старший преподаватель; доцент; профессор; заведующий кафедрой; декан факультета (директор института); главный научный сотрудник; ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник; младший научный сотрудник.

Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей детско-юношеских спортивных школ

1. Для определения размеров заработной платы тренеров-преподавателей руководители Организаций ежегодно на начало учебного года утверждают тарификационные списки.

2. Оплата труда тренеров-преподавателей производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса.

3. Размеры нормативов оплаты труда тренерского состава за подготовку одного спортсмена приведены в таблице 1.

Таблица 1

N п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период подготовки (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена	
			группы видов спорта	
			I	II
1.	Высшего спортивного мастерства	весь период	устанавливается Организацией в пределах от 1,1 до 20 %	
2.	Совершенствования спортивного мастерства	до года	до 12	до 10
		свыше года	до 20	до 18
3.	Тренировочный (этап спортивной специализации)	до 2-х лет	до 5	до 5
		свыше 2-х лет	до 8	до 7
4.	Начальной подготовки	до года	1,5	1,5
		свыше года	3	2,5
5.	Спортивно-оздоровительный	весь период	1,1	1,1

4. Размеры нормативов оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей за подготовку спортсмена высокого класса приведены в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.			
1.1.	Чемпионат мира	1	до 100
1.2.	Чемпионат мира	2-3	до 75
	Чемпионат Европы	1-3	до 75
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3	до 75
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	до 75
1.3.	Чемпионат мира	4-6	до 65
	Чемпионат Европы	4-6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3	
	Чемпионат России	1-3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 40
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	
	Первенство мира (юниоры)	1-3	
1.4.	Первенство Европы (юниоры)	1-3	до 40
1.5.	Чемпионат России	4-6	до 40
1.6.	Первенство мира (юниоры)	4-6	
	Первенство Европы (юниоры)	4-6	

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
	Первенство России (юниоры)	1-3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
1.7.	Первенство России (юниоры)	4-6	до 30
1.8.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
1.9.	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	до 30
1.10.	Финал Спартакиады школьников	1-3	до 35
	Финал Спартакиады молодежи	1-3	до 35
1.11.	Чемпионаты СКФО	1-3	до 30
1.12.	Чемпионаты СКФО (юниоры)	1-3	до 20
	Зональные соревнования спартакиады молодежи		
1.13.	Чемпионаты СКФО (старшие юноши)	1-3	до 15
	Зональные соревнования спартакиады школьников		
1.14.	Чемпионат Республики Северная Осетия-Алания	1-3	до 15
1.15.	Первенство Республики Северная Осетия-Алания (юниоры)	1-3	до 7
1.16.	Первенство Республики Северная Осетия-Алания (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 5
2. Соревнования в командных игровых видах спорта			
2.1.	Чемпионат мира	1	до 110

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
2.2.	Чемпионат Европы	1	до 55
	Чемпионат мира	2-3	
	Чемпионат Европы	2-3	
2.3.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 55
2.4.	Первенство мира (юниоры)	1-3	
	Первенство Европы (юниоры)	1-3	
2.5.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	до 40
2.6.	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3	
2.7.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры).	1-3	до 40
	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)		до 35
2.8.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	1-3	до 40
	на первенстве России (юниоры)	1-2	
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
2.9.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	4-6	до 30
	на первенстве России (юниоры)	3-4	

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от базового оклада (ставки)* тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3	
2.10.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на официальных спортивных мероприятиях взрослых, включенных в Единый календарный план, в т. ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 50 процентов состава команды)	1-3	до 25
	на официальных спортивных мероприятиях юниоров, включенных в Единый календарный план, в т. ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 20 процентов состава команды) (юниоры)	1-3	до 20
	на официальных спортивных мероприятиях юношей, включенных в Единый календарный план, в т. ч. на чемпионатах СКФО (за подготовку не менее 20 процентов состава команды) (юноши старшей возрастной группы)	1-3	до 15
2.11	Первенство РСО-Алания (за подготовку не менее 30 процентов состава команды) (юниоры)	1-3	до 15
	Первенство РСО-Алания (за подготовку не менее 30 процентов состава команды) (старшие юноши)	1-3	до 15

* Базовые оклады (ставки) определяются в соответствии с разделом 2 Типового положения об оплате труда работников сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

5. Система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и на этапе начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) определяется

Организацией, осуществляющей спортивную подготовку, по согласованию с Учредителем.

6. При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

7. Требования к наполняемости групп и максимальный объем тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки (за исключением спортивно-оздоровительного) устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки.

8. При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов для привлечения кроме основного тренера (тренера-преподавателя) и тренера (тренера-преподавателя) по общефизической подготовке, хореографа и других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки. При этом оплата труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), осуществляется в порядке, предусмотренном локальным актом Организации.

9. Для повышения эффективности работы по подготовке спортсменов, на основании решения руководства и тренерского совета Организации, осуществляющей спортивную подготовку, тренеры могут объединяться в коллектив. При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы коллектива в целом. Трудовой вклад каждого тренера в результаты работы коллектива определяется ежегодно решением руководителя Организации, осуществляющего спортивную подготовку, по представлению тренерских советов организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

10. Состав коллектива тренеров и список спортсменов, подготавливаемых коллективом, оформляется приказом руководителя Организации, осуществляющего спортивную подготовку, или приложением к соглашению о сотрудничестве между организациями, осуществляющими спортивную подготовку, и иными организациями, участвующими в реализации программы спортивной подготовки.

11. В случае, если тренер осуществляет свою трудовую деятельность постоянно или на условиях совместительства в Организации, осуществляющей спортивную подготовку, с которой спортсмен заключил трудовой договор, то спортивные результаты данного спортсмена учитываются тренеру при расчете его нормирования и оплаты труда на общих основаниях в соответствии с системой оплаты труда, установленной в данной Организации, осуществляющей спортивную подготовку.

12. Наполняемость групп, количество обучающихся в группах на этапах подготовки определяются в соответствии с образовательными программами по видам спорта.

13. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, приведены в таблицах 3 и 4.

Таблица 3

Наполняемость и режим тренировочной работы спортивно-оздоровительных групп				
Год обучения	Минимальный возраст для зачисления (лет)	Минимальное число обучающихся в группе	Максимальное количество учебных часов в неделю	Количество учебных недель в год
Весь период	6 лет	10 чел.	6 час.	42 недели

Таблица 4

Наполняемость групп и режим тренировочной работы ГНП, ТГ, ССМ, ГВСМ					
Год обучения (продолжительность этапа)	Минималь- ный возраст для зачисления	Минималь- ное количество занимающих- ся в группе	Максималь- ное количество занимающих- ся в группе	Макси- мальное количество часов в неделю	Требование по спортивной подготовке
Группы начальной подготовки					
1-й год	10-11 лет	15	30	6	без разряда
2-й год	11-12 лет	14	28	9	3-2
3-й год	12-15 лет	14	28	9	юношеский разряд
Группы тренировочного этапа (спортивной специализации)					
1-й год	12-15 лет		20	12	1 юношеский разряд
2-й год					
3-й год	13-16 лет		16	20	2-1 разряд
4-й год					1 разряд
Группы совершенствования спортивного мастерства					
1-й год	15-17 лет		12	24	КМС
свыше 1 года	16-21 год			28	КМС, МС
Весь период	18 лет и старше		8	32	МС

14. В учреждениях дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности выделено пять этапов спортивной подготовки: спортивно-оздоровительный этап (СОГ), этап начальной подготовки (ГНП), тренировочный этап (этап спортивной специализации) (ТГ), этап совершенствования спортивного мастерства (ССМ), этап высшего спортивного мастерства (ГВСМ).

15. К спортивно-оздоровительной подготовке (СОГ) допускаются все лица, желающие заниматься спортом, не имеющие медицинских противопоказаний (имеющих письменное разрешение врача). Продолжительность этапа не ограничена, охватывает весь период занятий в группе. В группах спортивно-оздоровительной подготовки осуществляется физкультурно-спортивная и воспитательная работа, направленная на разностороннюю физическую подготовку, преимущественно оздоровительной направленности, и овладение основами технико-тактической подготовки в виде спорта.

16. На этап начальной подготовки (ГНП) зачисляются учащиеся общеобразовательных школ, достигшие 8-10-летнего возраста, желающие заниматься спортом и имеющие письменное разрешение врача-педиатра. На этом

этапе осуществляется физкультурно-оздоровительная и воспитательная работа, направленная на разностороннюю физическую подготовку, овладение основами техники вида спорта, выполнение контрольных нормативов для зачисления на тренировочный этап.

17. Тренировочные группы (ТГ) формируются на конкурсной основе из здоровых и практически здоровых учащихся, прошедших необходимую подготовку не менее 1 года и выполнивших приемные нормативы по общефизической и специальной подготовке. Перевод по годам обучения в тренировочных группах осуществляется при условии выполнения контрольно-переводных нормативов по общей физической и специальной подготовке.

18. Группы совершенствования спортивного мастерства (ССМ) формируются из спортсменов, выполнивших разряд кандидата в мастера спорта. Перевод по годам обучения на этом этапе осуществляется при условии положительной динамики прироста спортивных показателей.

19. Группы высшего спортивного мастерства (ГВСМ) формируются из спортсменов, достигших результатов уровня спортивных сборных команд Российской Федерации и выполнивших норматив «Мастер спорта России».
